



*Rapport
annuel des
activités*

1570 Rousseau
Plessisville, Qc
G6L 2V1
www.orape.org

2024-2025



Assemblée générale 2025

*Notre mission et raison d'être c'est: D'offrir,
en collaboration avec les partenaires du
milieu, des services de soutien aux personnes
et familles à faible revenu du territoire de la
M.R.C. de l'Érable (à l'exception de
Princeville puisqu'un autre organisme s'y
trouve) en plus d'être une entreprise
d'économie sociale en développement durable*

Sommaire

Pour bien débiter

4

Ordre du jour de l'assemblée générale du 16 juin 2025

5

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 17 juin 2024

6

Mot du président du conseil d'administration et de la direction générale

10

Activités 2024-2025

11

Services aux membres

Éducation populaire et d'insertion sociale

Ressourcerie et services connexes

Activités organisées ou participées

Représentations et communications

Comités d'ORAPÉ

Perspectives d'actions 2022-2025

37

Élections des administrateurs-trices

39

Annexes

40

Historique

Comprendre ce que fait ORAPÉ et pour qui...

Répertoire des partenaires

Revue de presse

2024-2025 en images

Merci aux partenaires majeurs



Pour bien débuter

Manger un besoin essentiel.

Premier échelon dans la pyramide de Maslow et premier réflexe pour tout être vivant.

Comment se fait-il que la problématique de s'alimenter convenablement est encore bien présente dans notre société et que la précarité financière nécessite un support alimentaire de banques alimentaires?

Des structures se sont organisées au fil des années pour venir en aide à des gens vivant en situation de précarité. Ces structures ont été bâties par et pour la communauté en élaborant différents services étant issus des besoins même de ces gens et familles.

Que ce soit au niveau du support alimentaire, de l'éducation alimentaire, au niveau du support en meubles et autres articles nécessaires à une qualité de vie décente, au niveau de l'insertion sociale et du retour sur le marché du travail, les organismes d'accompagnement travaillent dans un seul but, offrir à ces gens l'amélioration de leur qualité de vie.

Au fil des années, la conscience sociale et environnementale a pris une grande place au sein de la population. Ainsi, les services de vente d'articles usagés ont été ouverts à l'ensemble de la population ce qui permet à tous, de pouvoir bénéficier de produits de seconde vie, à prix abordable, tout en permettant à l'organisme de bénéficier d'un apport financier qui est réinvesti dans les services de base offerts aux familles dans le besoin de notre région.

Ces services permettent, entre autre, aux gens de bénéficier d'accompagnement, de référence, de développer leurs compétences et connaissances en lien avec le marché du travail et le support alimentaire, de développer leur autonomie et de les impliquer dans le processus démocratique de l'organisme de par différents comités et implications.

Au fil de ce rapport, vous constaterez à quel point l'organisme est dynamique et à quel point ses actions sont essentielles sur le territoire.

Les services alimentaires, les services d'éducation populaire et d'insertion, les formations et activités réalisées, les services en lien avec la lutte à la pauvreté et le plan d'action pour la prochaine année sont autant de sujets qui seront abordés ici.

Vous pourrez aussi constater l'impact des réalisations de l'équipe en 2024-2025 et les pistes d'actions pour 2025-2028.

BONNE LECTURE!

L'Assemblée Générale Annuelle d'ORAPÉ

Ordre du jour

le lundi 16 juin 2025 à 10h30

- 1- Ouverture et mot de bienvenue
- 2- Nomination d'un(e) président(e) d'assemblée
Nomination d'un(e) secrétaire d'assemblée
- 3- Lecture et adoption de l'ordre du jour
- 4- Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA du 17 juin 2024
- 5- Présentation du rapport d'activités 2024-2025
- 6- Présentation du rapport financier 2024-2025
- 7- Perspectives d'actions pour l'année 2022-2025
- 8- Nomination d'une firme de vérificateur-comptable
- 9- Élection des administrateurs (trices) aux postes vacants
- 10- Questions et commentaires
- 11- Levée de l'assemblée



**Procès-verbal de l'Assemblée Générale Annuelle d'ORAPÉ,
Tenue, lundi le 17 juin 2024, à 10h35,
Au 1570 avenue Rousseau, Plessisville.**

1- Ouverture, mot de bienvenue et constatation de la régularité de l'avis de convocation.

Mot de bienvenue par le président, M. Richard Gosselin. M. Gosselin constate la régularité de l'avis de convocation qui est parvenu dans les délais prévus.

Vérification des présences et quorum.

6 membres actifs, 9 membres associés et 17 partenaires sont présents.

Membres actifs :

Yvan Dupuis	Éric Bellavance	Nancy Chenel
Annie Tardif	Témingka Plante	Laurianne Plante

Membres associés:

Valérie Bédard	Richard Gosselin	Nathalie Turgeon
Renaud Binette	Jules Malenfant	Claire Baillargeon
Jean-Marie Chouinard	Josée Mailhot	Pierre-Alain Manseau

Invités:

Marie-Andrée Bergeron, CDCÉ
Katy Talbot, Marché donnez au suivant
Marc-André Samson, Répit Jeunesse
Steve Noël
S. Strasboure
Marie-Pierre Paquet, Ville de Plessisville
Gabriel Michaud
Marc Morin, Ville de Plessisville Jean-François Roy
Johanne Vigneault, Œuvre du Partage de Plessisville
Claudette Laliberté, Œuvre du Partage de Plessisville
Claire R. Bergeron, Cercle des fermières
Geneviève Perron, Académie entrepreneuriale
René Gélinas, chevaliers colombs Plessisville
Francois Nault, chevaliers colombs Plessisville
Gilles Vézina, chevaliers colombs St-Ferdinand
Benoit Brais, chevaliers colombs St-Ferdinand
Lorenzo Favilli, chevaliers colombs St-Ferdinand

2- Nomination d'un président-e et secrétaire d'assemblée.

Marie-Pierre Paquet propose M. Richard Gosselin comme président qui accepte Mme Valérie Bédard comme secrétaire d'assemblée, qui accepte Johanne Vigneault appuie. Adopté à l'unanimité.

3- Lecture et adoption de l'ordre du jour.

Le président effectue la lecture de l'ordre du jour.

Claire R. Bergeron propose l'adoption de l'ordre du jour, Éric Bellavance appuie. Adopté à l'unanimité.

4- Lecture et adoption du procès-verbal de l'Assemblée Générale annuelle du 19 juin 2023.

Mme Valérie Bédard fait la lecture du procès-verbal.

Yvan Dupuis propose l'adoption du procès-verbal, Nancy Chenel appuie. Adopté à l'unanimité.

5- Présentation du rapport d'activités 2023-2024.

M. Renaud Binette, directeur général adjoint effectue la présentation des sections.... du rapport annuel des activités et la directrice générale, Mme Valérie Bédard présente la section formations, informations et activités du rapport.

6- Présentation du rapport financier 2023-2024.

Mme Valérie Bédard, directrice générale effectue la présentation du rapport financier.

Suite à la présentation du rapport financier par la directrice générale, Mme Valérie Bédard, Benoit Brais propose l'adoption du rapport financier, Yvan Dupuis appuie. Adopté à l'unanimité.

7- Perspectives d'actions pour l'année 2022-2025

La présentation des perspectives d'actions est faite par Mme Valérie Bédard.

8- Nomination d'une firme de vérificateur comptable.

Le président indique que le conseil d'administration, par soucis de validation de tarifs, suggère à l'assemblée générale de procéder à un appel de soumissions pour la mission d'examen pour 2024-2025.

Jean-François Roy propose de mandater le conseil d'administration pour aller en appel de soumission pour la mission d'examen 2024-2025 et d'effectuer le choix le plus propice pour l'organisation. Yvan Dupuis appuie. Adopté à l'unanimité.

9- Élection des administrateurs-trices.

Juste avant les élections, l'Assemblée souligne le départ de M. Richard Gosselin comme administrateur avec un moût de pomme de solidarité.

A- Nomination d'un-e président-e d'élection, d'un-e secrétaire ainsi que de deux scrutateurs-trices.

Marc Morin propose M. Richard Gosselin comme président d'élection, Mme Valérie Bédard comme secrétaire ainsi que Marc Morin et Renaud Binette comme scrutateurs. Katy Talbot appuie. Adopté à l'unanimité.

B- Ouverture des mises en candidatures.

Postes à combler : 2 postes de membres actifs pour des mandats de 2 ans.

Élections.

Proposeurs-es	Candidates	Acceptations
Par procuration écrite	Suzie F. Lacasse	Oui
Katy Talbot	Témingka Plante	Oui

Marc Morin propose la fin des mises en candidature, Yvan Dupuis appuie. Adopté à l'unanimité.

Compte tenu que le nombre de candidature est égal au nombre de poste en élection, alors Suzie F. Lacasse et Témingka Plante sont élues pour un mandat de 2 ans.

Claudette Laliberté propose la fin des élections et Steve Noël appuie. Adopté à l'unanimité.

10-Questions et commentaires.

Benoit Brais félicite tout le personnel d'ORAPÉ et remercie l'équipe d'ORAPÉ en lien avec les besoins des Chevaliers de Colomb de St-Ferdinand. Il indique que ORAPÉ a intérêt à poursuivre ses efforts pour se faire connaître. Il questionne à savoir si les bûches de Noël seront de retour en décembre.

Marc Morin indique qu'ORAPÉ est un organisme indispensable dans la communauté et c'est une fierté pour Plessisville et pour la MRC. Il souligne le travail de l'équipe. Félicitations à tous.

Benoit Brais reprend la parole pour indiquer qu'il est très content que l'équipe ait accepté un citoyen de St-Ferdinand dans son équipe de travail qui a fait une vraie différence dans la vie de cette personne.

Katy Talbot souligne que l'équipe d'ORAPÉ sont des gens de coeur et indique qu'elle est super fière du travail qui est fait en collaboration avec le Marché donnez au suivant.

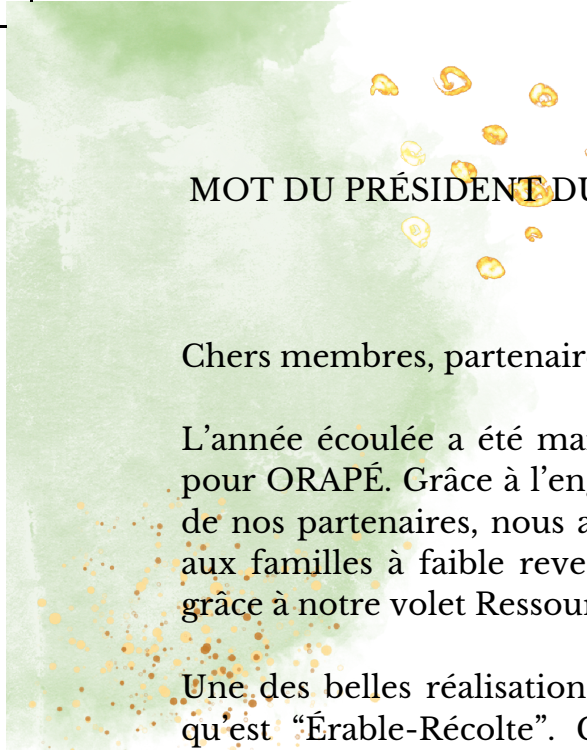
Richard Gosselin félicite les gestionnaires, les employé.e.s et les bénévoles ainsi que le conseil d'administration pour l'excellence du travail de la dernière année.

11- Levée de l'assemblée.

Nancy Chenel propose la levée de l'assemblée et Éric Bellavance appuie. Adopté à l'unanimité à 11h57.


Président


Secrétaire



MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Chers membres, partenaires et collaborateurs,

L'année écoulée a été marquée par des défis, mais aussi par de grandes réalisations pour ORAPÉ. Grâce à l'engagement indéfectible de notre équipe, de nos bénévoles et de nos partenaires, nous avons pu poursuivre notre mission d'aide aux personnes et aux familles à faible revenu, tout en renforçant notre impact dans la communauté grâce à notre volet Ressourcerie.

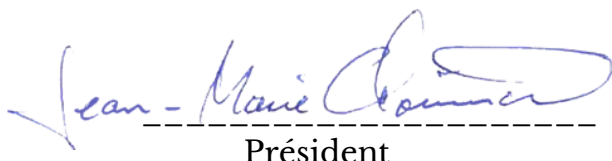
Une des belles réalisations de cette année a été le déploiement du nouveau service qu'est "Érable-Récolte". Grâce à la collaboration étroite de plusieurs partenaires financiers et grâce au support logistique indéfectible de l'équipe Artha-Récolte ce sont plus de 18 000 kg de fruits et légumes qui sont venus bonifier l'aide alimentaire qu'ORAPÉ offre et a aussi bénéficié à plusieurs organismes de la région grâce au partage effectué des surplus. Nous sommes fiers de ce nouveau projet et sommes bien heureux qu'il soit de retour en 2025.

Cette année a aussi été favorable au développement de comités au sein du conseil d'administration d'ORAPÉ. L'année 2024-2025 aura permis le début de la refonte complète de nos règlements généraux ainsi que le développement d'une planification stratégique s'échelonnant sur 3 ans.

Ces accomplissements n'auraient pas été possibles sans l'appui précieux de nos donateurs, partenaires institutionnels et communautaires, ainsi que de notre formidable équipe de travail de plus de 40 personnes incluant les bénévoles. Ensemble, nous démontrons qu'il est possible de conjuguer solidarité, engagement social et développement durable.

Nous abordons l'année à venir avec détermination et confiance, portés par des projets ambitieux et une volonté toujours aussi forte d'améliorer les conditions de vie des citoyens de notre région.

Merci à tous ceux qui contribuent, de près ou de loin, à cette belle mission.



Président



Directrice générale



SERVICES AUX MEMBRES

**AIDE ALIMENTAIRE
DÉPANNAGE**

TRANSFORMATION ALIMENTAIRE

PANIER DE NOËL

DEMANDES D'AIDE

RÉCUPÉRATION DANS LES SUPERMARCHÉS

MOISSON

DONS ALIMENTAIRES

PROJET ÉRABLE RÉCOLTE

Durant l'année, du 1er avril 2024 au 31 mars 2025



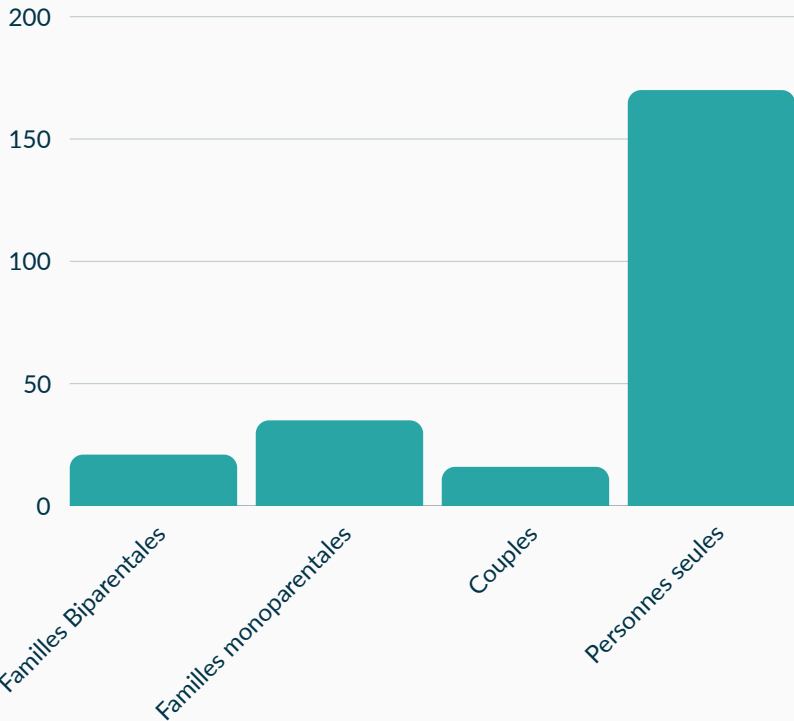
244 familles aidées dont 413 personnes

Adultes Enfants

★ 323 ★ 90



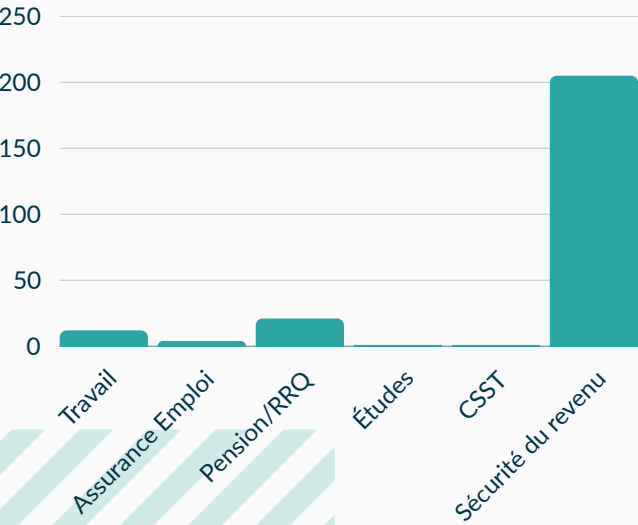
Situation familiale



*** Il est à noter que 32% des membres sont à la recherche d'emplois alors que 37% vivent avec certains handicaps physiques ou psychologiques restreignant leurs capacités de recherche d'emplois ou de retour aux études.

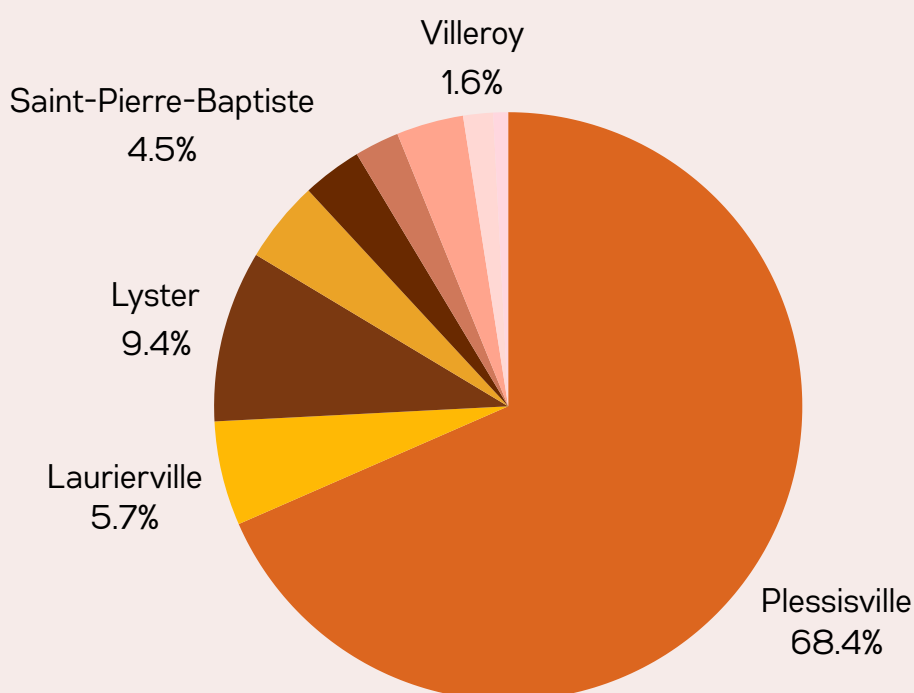
Situation	Nombre de familles
Familles Biparentales	21
Familles monoparentales	35
Couples	17
Personnes seules	171

Situation sociale



Situation	Nombre de familles
Travail	12
Assurance emploi	4
Pension/RRQ	21
Études	1
CSST	1
Sécurité du revenu	205

Les services de première nécessité offerts par ORAPÉ répondent aux besoin des familles étant reconnues à faible revenu de la MRC de l'Érable à l'exception de Princeville puisqu'un autre organisme s'y trouve.



Nombre de familles membre par municipalité

Plessisville	167
Laurierville	14
Lyster	23
Saint-Pierre-Baptiste	11
Notre-Dame-de-Lourdes	8
Inverness	6
Saint-Ferdinand	9
Villeroy	4
Sainte-Sophie-d'Halifax	2

Constats:

Présentement, sur le territoire de la MRC de l'Érable, en excluant Princeville, ce sont 17456 personnes qui y résident (données 2019 MRC de l'Érable). De ce nombre, on dénombre environ 3660 personnes qui sont à faible revenu. Cette année nous avons rejoint 413 personnes, ce qui fait donc que l'organisme ne rejoint que 11.28% des familles ayant des besoins soit une augmentation de 2.5% comparativement à l'an dernier.

Organisme de Récupération Anti-Pauvreté de l'Érable

1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org



Notre objectif est de répondre le plus adéquatement aux réalités et aux besoins exprimés par les membres grâce à la mise en place de plusieurs services.

La distribution alimentaire ou moisson hebdomadaire

37 journées de distribution touchant de nombreuses familles à chaque séance.

466 livraisons à domicile effectuées pour les personnes et familles à mobilité réduite.

La distribution alimentaire a comme principal objectif de permettre aux personnes et familles membres de bénéficier d'un support alimentaire de base.

Cette distribution est offerte de concert avec Moisson Mauricie-Centre-du-Québec (MMCQ) qui nous approvisionne mensuellement en denrées alimentaires.

À noter que ORAPÉ bonifie l'aide alimentaire avec l'achat de denrées effectué avec le support financier de l'Oeuvre du Partage de Plessisville.

Le service de livraison de distribution alimentaire est offert à Plessisville et est rendu disponible depuis octobre 2024 dans les municipalités de Laurierville et Lyster.

Coupons de pharmacie

935 coupons remis au cours de l'année.



Des coupons de pharmacie de 15 à 20\$ sont offerts lors de la distribution alimentaire régulière, en collaboration avec l'Oeuvre du Partage de Plessisville et permettent aux membres de se procurer des produits d'hygiène tels que: papier hygiénique, essuie-tout, savon à linge etc. Les personnes et familles bénéficient de ce coupon à tout les mois. Actuellement les pharmacies participantes sont la Pharmacie Jean Coutu et la Pharmacie Brunet de Plessisville.

Organisme de Récupération Anti-Pauvreté de l'Érable

1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org



Notre objectif est de répondre le plus adéquatement aux réalités et aux besoins exprimés par les membres grâce à la mise en place de plusieurs services.

Le dépannage alimentaire d'urgence

95 personnes aidées pour 62 dépannages.

Les dépannages alimentaires permettent de distribuer des denrées alimentaires à des familles ou personnes qui n'ont pas les moyens de s'en procurer et ce, de façon urgente et ponctuelle. Les dépannages d'urgence sont majoritairement offerts lors de référence par d'autres organisations.

Les groupes d'achat alimentaires

2421 douzaines d'œufs achetées chez un producteur local et distribuées aux membres
3349 pains achetés chez une boulangerie locale et distribués aux membres
5077 paquets de viande achetés dans le cadre du programme de récupération dans les supermarchés **pour un montant de 10260\$**

Ce service permet aux membres de bénéficier de produits frais ou congelés à moindre coût. Les produits proviennent de producteurs, de commerçants locaux et de supermarchés.

La récupération alimentaire, niveau local

Localement, ORAPÉ bénéficie de la générosité de plusieurs commerces dont les épiceries, les traiteurs, les restaurateurs et les producteurs maraîchers et agricoles. Les dons de nourriture arrivent de façon quotidienne et ponctuelles et d'autres, de façon saisonnière ou occasionnelle.

La générosité se constate aussi par la mise en place de collectes de denrées alimentaires, particulièrement durant la période des Fêtes.

Les fruits de toutes ces collectes et de ces dons forment un complément aux denrées de MMCQ.

Organisme de Récupération Anti-Pauvreté de l'Érable

1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org



Notre objectif est de répondre le plus adéquatement aux réalités et aux besoins exprimés par les membres grâce à la mise en place de plusieurs services.

L'Extra

Une moyenne de 40 familles par mois
Chaque 10\$ d'achat a une valeur de 40\$
488 sacs de surplus alimentaires vendus

Cette distribution alimentaire facultative réalisée à chaque premier jeudi du mois (à la demande des membres) permet aux membres de se procurer à prix réduit de la viande, du pain et des oeufs de même qu'un sac de denrées non-périssables à 3\$. De plus, en fonction des arrivages de la semaine des fruits, légumes et produits froids sont aussi remis aux membres. Cette année c'est une augmentation de 36% de présence des membres comparativement à l'an dernier.

À noter: À deux reprises dans l'année, nous avons dû refuser l'accès au groupe d'achat en viande à des membres compte tenu du volume trop peu élevé de paquets de viande disponibles.

La transformation alimentaire

Plus de 25356 portions de plats préparés dans l'année

La transformation alimentaire se décline en deux volets. Le volet de vente de plats cuisinés et le volet de préparation pour la redistribution gratuite aux membres lors de la distribution alimentaire. Des plats cuisinés populaires et appréciés. La vente de plats est offerte à tous avec un rabais allant de 20% à 40% pour les membres d'ORAPÉ. Ces plats sont constitués de plats principaux, de plats d'accompagnement et de desserts. Les formats disponibles sont: individuel, moyen et familial. Il s'agit principalement de plats congelés.

Information disponible: www.orape.org/plats

Organisme de Récupération Anti-Pauvreté de l'Érable

1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org



Notre objectif est de répondre le plus adéquatement aux réalités et aux besoins exprimés par les membres grâce à la mise en place de plusieurs services.

Bacs de nourriture à partager

ORAPÉ a aménagé sur son terrain, à l'intersection de la rue Saint-Calixte et Rousseau, deux bacs de plants de culture (Légumes et fines herbes). Il s'agit de nourriture à partager et plusieurs citoyens ont pu en profiter.

Érable-Récolte (nouveau service 2024)

38 récoltes effectuées pour 17 850 kg de nourriture amassés



Le projet Érable-Récolte a vu le jour à la saison estivale 2024. Effectué en collaboration avec plusieurs partenaires financiers et en collaboration étroite avec Artha-Récolte, ce service a comme objectif de permettre aux personnes et familles de bénéficier d'une nourriture saine et de qualité, d'éviter le gaspillage alimentaire en plus de briser l'isolement. La méthode de fonctionnement est la suivante: le producteur maraîcher qui a besoin de support pour aider à récolter des produits effectue sa demande via la plateforme d'Artha-Récolte. Une invitation est effectuée auprès des bénévoles inscrits via cette plateforme en mentionnant la date et l'heure pour la cueillette. Les gens se présentent sur place, récoltent ou effectuent des tâches selon les besoins du producteur. Une fois l'activité terminée, les bénévoles sur place partagent le fruit de leur cueillette sous le principe $\frac{1}{3}$ pour le producteur, $\frac{1}{3}$ pour le bénévole et $\frac{1}{3}$ pour un organisme d'aide alimentaire, dans ce cas-ci la nourriture transite par ORAPÉ et est repartagée selon le volume avec les autres organismes d'aide alimentaire sur le territoire.

Toute l'équipe d'ORAPÉ est vraiment très fière de ce nouveau projet qui vise une transformation sociale importante pour la région!!

Organisme de Récupération Anti-Pauvreté de l'Érable

1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org



Notre objectif est de répondre le plus adéquatement aux réalités et aux besoins exprimés par les membres grâce à la mise en place de plusieurs services.

La distribution de paniers de Noël

**161 paniers à 293 personnes aidées
pour une valeur de 22 000\$.
20 bénévoles impliqués**

Un soutien incontournable et combien apprécié pour passer un temps des fêtes positif. Don de denrées alimentaires et d'un bon d'épicerie. Un soutien permettant d'alléger la charge monétaire en cette période de l'année. Soulignons le partenariat efficace entre ORAPÉ et l'Oeuvre du Partage de Plessisville.

La distribution se met en branle en décembre, quelques jours avant le congé des Fêtes en formule de livraison à domicile. Soulignons la grande collaboration des partenaires comme les supermarchés IGA et Maxi, des groupes d'étudiants des écoles de la MRC de l'Érable, le CIUSSSMCQ en plus de la généreuse participation de plusieurs entreprises, commerces et de la population en général. Notons l'implication de plusieurs bénévoles durant la mise en place de collecte, la préparation, la distribution et la livraison des paniers de denrées alimentaires.

Les repas du midi

Plus de 720 repas servis lors d'activités régulières et spéciales

Ce service permet aux bénévoles et participants de bénéficier d'un repas sain.

Organisme de Récupération Anti-Pauvreté de l'Érable

1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org



Notre objectif est de répondre le plus adéquatement aux réalités et aux besoins exprimés par les membres grâce à la mise en place de plusieurs services.

Les collations scolaires et les boîtes à lunch

**Une moyenne de 75 enfants par mois ont reçu des collations scolaires
10 enfants ont reçu des repas du midi.**

Le service de collations scolaires vise à offrir aux élèves des familles membres, une pomme et un fromage par journée d'école. Ceci permet aux enfants de bénéficier de collations saines qui contribueront à augmenter leur concentration et leur développement académique. À noter que ce service est offert grâce au support financier de différents partenaires.

Le service de boîtes à lunch est un service offert seulement sur référence de la direction scolaire. Il vise à offrir des repas à des enfants qui ont été ciblés comme ayant une "boîte à lunch" vide ou nécessitant une bonification pour être considéré comme un repas complet. Ce service est offert grâce au support financier de différents partenaires.

Un soutien à la rentrée scolaire

28 enfants aidés pour un total de 2800\$

En collaboration avec la Fondation de l'Aubainerie, la Pharmacie Jean Coutu et Chaussure Pop, les familles membres d'ORAPÉ ont pu bénéficier d'un coup de main en lien avec la rentrée scolaire. Ce soutien permet d'alléger le fardeau que représente la rentrée scolaire. Ces familles ont pu recevoir une aide pour le matériel scolaire mais aussi pour l'achat de vêtements ou de chaussures.

De plus, l'Oeuvre du Partage de Plessisville a remis des sacs à dos et des boîtes à lunch neufs aux enfants.

Organisme de Récupération Anti-Pauvreté de l'Érable

1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org



Notre objectif est de répondre le plus adéquatement aux réalités et aux besoins exprimés par les membres grâce à la mise en place de plusieurs services.

Ateliers culinaires

12 ateliers estivaux avec les camps de jour locaux

1 atelier de cuisine collective regroupant 8 personnes (2 adultes et 6 adolescents)

Les ateliers culinaires estivaux visent à offrir des ateliers aux enfants qui fréquentent les camps de jour. Ce sont des ateliers simples et thématiques (ex: Les oeufs, les smoothies, etc). Par groupe d'environ 10 enfants et 2 accompagnateurs les ateliers sont bien appréciés des enfants.

L'atelier de cuisine collective visait à cuisiner ensemble, des recettes de base (salade de pâtes et petits gâteaux) tout en fournissant de l'information pour une alimentation saine et facile! Une partie des plats cuisinés ont été remis lors de la distribution alimentaire régulière. Ce sont 6 adolescents accompagnés de 2 adultes qui ont participé à cet atelier.

Le dépannage d'urgence en meubles

Une aide atteignant 1051\$ pour 7 familles soutenues

Certaines familles ou personnes arrivant dans la région ou vivant des situations particulières ont un besoin urgent en lien avec les meubles et les petits articles. ORAPÉ s'est d'ailleurs impliqué auprès de personnes ou familles lors de certains incendies survenus dans la dernière année. L'organisme s'est doté d'une méthode de fonctionnement visant à répondre aux besoins de ces gens et familles.

Organisme de Récupération
Anti-Pauvreté de l'Érable



1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org



ÉDUCATION POPULAIRE ET INSERTION SOCIALE

Des activités d'éducation populaire sont mises en place afin de sensibiliser la population, les membres et les employés sur des enjeux ciblés comme l'environnement, l'achat local, la réutilisation et autres sujets pertinents.

Atelier de réparation de vélos

35 participants

Cet atelier, offert en collaboration avec Giguère Vélos, visait à outiller les participants sur les réparations de base et l'entretien à effectuer en début pour son vélo. Les participants étaient invités à apporter leur propre vélos et avec des explications, à effectuer l'entretien de base eux-mêmes. Une excellente façon de démontrer aux gens qu'ils sont en mesure de réaliser les étapes eux-mêmes!

Programmes d'employabilité

5 participants, 4080 heures travaillées, 100 heures d'encadrement

En partenariat avec Service Québec, point de service de l'Érable, ces programmes d'insertion et d'intégration visent le développement des compétences et des connaissances en lien avec le marché du travail. L'équipe d'ORAPÉ encadre les participants durant la démarche et fait le suivi du dossier.

Travaux compensatoires et communautaires

13 participants, 801h45 travaillées

ORAPÉ accueille plusieurs adultes et jeunes contrevenants pour des mesures correctives. L'équipe d'ORAPÉ supervise et encadre ces personnes dans des travaux de type triage, démontage, déchargement, d'entretien et autre.

Emploi d'été Canada - Services Canada

1 étudiant pendant 8 semaines.



1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org

RESSOURCERIE ET SERVICES CONNEXES

Le don d'articles

Le don d'articles alimente le magasin (la ressourcerie) d'ORAPÉ. Il contribue, grâce à la vente de ceux-ci et à la vente de ces composantes (le recyclage) à financer une partie des opérations en plus de soutenir une partie du volet communautaire visant à contrer la pauvreté et à soutenir les personnes et les familles à faible revenu.

Le don d'articles permet:

À la personne qui donne...

- D'offrir des articles encore utiles;
- De contribuer à diminuer l'enfouissement;
- De se faire de la place!

À la personne cliente....

- D'acheter des articles à moindre coût et de faire des achats responsables;
- De faire des projets de restauration, de décoration et de bricolage;
- D'obtenir un service de qualité.

À ORAPÉ...

- De créer une activité économique;
- De créer des emplois;
- De générer des ventes;
- De diminuer l'enfouissement et de récupérer certaines matières et composantes;
- D'investir les profits dans des services visant à contrer la pauvreté.

Apportez les articles à donner en respectant les règles de fonctionnement d'ORAPÉ. Celles-ci sont établies afin de respecter la capacité de gestion de l'organisation et selon des règles de recyclage et d'entreposage sécuritaires et convenues par ORAPÉ et certains de ses partenaires impliqués.

Les différentes règles de fonctionnement se trouvent sur: www.orape.org/grosencombrants



ORAPÉ

1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org

RESSOURCERIE ET SERVICES CONNEXES

Collecte des gros encombrants

Du 1er janvier au 31 décembre 2024, le service de collecte à domicile de gros encombrants a permis de desservir un total de 1076 personnes lors de 58 sorties sur la route et ce, dans les 9 municipalités partenaires.

Une sortie permet de desservir entre 20 et 30 adresses (selon les saisons).



1076 clients

58 sorties

Informations sur le fonctionnement
www.orape.org/grosencombrants

La collecte des encombrants par ORAPÉ vise à offrir une seconde vie aux objets dont les gens souhaitent se départir, tout en contribuant à la réduction des déchets. Contrairement à une simple collecte pour l'enfouissement, ORAPÉ valorise au maximum les articles reçus en les triant, réparant et réutilisant dans une optique de développement durable. Que ce soit pour la revente à faible coût dans notre ressourcerie ou pour d'autres projets de réemploi, chaque item est évalué avec soin afin de prolonger son utilité et diminuer son impact environnemental. C'est une action concrète en faveur de l'économie circulaire, au service de la communauté.

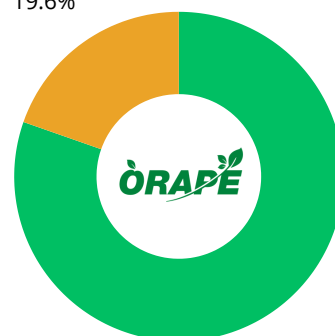
Des chiffres

657 tonnes traitées

528 tonnes valorisées soit 80%

129 tonnes à l'enfouissement soit 20%

Enfouissement
19.6%



Valorisation
80.4%

Le traitement annuel des articles
et matières

Organisme de Récupération Anti-Pauvreté de l'Érable



ORAPÉ

1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org

RESSOURCERIE ET SERVICES CONNEXES

POINT DE DÉPÔT OFFICIEL – SUITE

RECYCFLUO

LAMPES, AMPOULES ET TUBES



Dépôt officiel pour les tubes fluorescents, lampes fluo-compactes

13 933 kg d'ampoules traitées

GO RECYCLE

APPAREILS RÉFRIGÉRANTS



Dépôt officiel pour les appareils réfrigérants contenant des gaz. Le processus innovant permet de recycler et valoriser à 97% les appareils ménagers domestiques. Cela assure un recyclage conforme des appareils ménagers réfrigérants et climatisés.

369 appareils traités dans l'année.

GO RÉEMPLOI

APPAREILS RÉFRIGÉRANTS



ORAPÉ est certifié comme partenaire du programme Go Réemploi qui vise à réutilisation des appareils réfrigérants et climatisés. Ainsi le client peut avoir accès à des appareils de qualité à faible coût.



1570 Rousseau
Plessisville Québec
G6L 2V1
819 362-0001

info@orape.org
www.orape.org

RESSOURCERIE ET SERVICES CONNEXES

AUTRES MATIÈRES TRAITÉES

Plusieurs autres matières sont traitées par l'équipe d'ORAPÉ et évitent le site d'enfouissement. Ceci permet aussi à la population de recycler de façon adéquate leurs différentes matières tout en étant sensibilisé à l'importance de bien le faire.

BOIS

58 465 kg traités

CARTON

22 000 kg traités

MÉTAUX

80 720 kg traités

VÊTEMENTS

6 000 kg dirigés vers la St-Vincent-de-Paul.



Une belle collaboration a lieu entre ORAPÉ et Giguère Vélos pour la valorisation d'une grande majorité des vélos usagés reçus par l'organisme. Les vélos sont acheminés à cette entreprise d'économie sociale, reconditionnés et mis en vente.

Activités organisées ou participées

Différentes activités sont organisées pendant l'année, que ce soit des activités de financement, de la formation, des conférences, des visites guidées et plus encore. Ces activités visent à faire connaître l'organisme et/ou être en support aux organisations et partenaires.



Vente de 468 pointes de pizza et de 398 bières

Tenues à chaque été en juillet et en août, ces soirées musicales sont sous la responsabilité de la Ville de Plessisville. En 2024, les quatre soirées se sont tenues dont une au Carrefour de l'Érable compte tenu du mauvais temps. ORAPÉ tient un kiosque de vente de boissons et de pointes de pizza. Ces soirées sont une source de revenus pour l'organisme tout en permettant de resserrer des liens avec la communauté.



Vente de 279 cartes-cadeaux et un appui de 8230\$ à la mission d'ORAPÉ.

Cinquième édition de la Campagne Repas-Cadeaux permet un soutien à la mission d'ORAPÉ de même qu'à plusieurs commerçants de la région. Souper remis sous forme de cartes-cadeaux parmi un grand choix de commerçants (40\$), carte ORAPÉ (10\$) et un don à la mission (40\$).

Activités organisées ou participées

FORMATIONS

Différentes formations ont été suivies par l'équipe de travail.

24 avril: Chat GPT - organisée par la TROC

(1 participante d'ORAPÉ)

29 avril: ARPÉ - Québec - 6 membres de l'équipe

2 mai: Secourisme en milieu de travail - 1 participante d'ORAPÉ

30 et 31 mai: Formation caisses enregistreuses pour l'équipe de travail (9 participants)

19 août: Formation nouveaux administrateurs chez ORAPÉ - 2 participants

Oct à mars: Formation Académie entrepreneuriale du Québec - la directrice générale pour 13 jours



VISITES GUIDÉES D'ORAPÉ

Les visites guidées de l'organisme visent à faire connaître les services et à sensibiliser la population, les partenaires et autres.

12 avril: Groupe scolaire - 21 participants == 23 avril: CDCÉ - 3 participants

1 mai: Fondation Hewitt - 2 participants == 31 mai: Comité de lutte à la pauvreté - 11 participants

25 septembre : Pôle d'économie sociale du Centre du Québec - 15 participants

9 octobre: MRC Érables - 11 participants == 8 novembre: Groupe Cathéchèse - 12 enfants et 3 adultes

26 novembre: Moisson MCdQ - 2 participants == 27 novembre: D.G. Caisse Desjardins de l'Érable



CONFÉRENCES / ATELIERS

Les conférences et ateliers visent à faire connaître l'organisme ou encore à offrir de l'information sur une thématique étant liée aux services d'ORAPÉ.

6 avril: Atelier de réparation et d'inspection de vélos en collaboration avec Giguère Vélos (35 participants)

22 avril: Pure Sphera - Visite des installations (4 participants)

12 septembre: ORH - Présentation des services d'ORAPÉ

11 octobre: ORH - Présentation du service de distribution alimentaire - 10 participants

16 octobre: Conférence à l'Aléa Café - Sujet: 3RV - 8 participants

15 janvier: Témoignage à la Cité de l'innovation - 25 participants

21 janvier: CIUSSS - Présentation aux intervenants pour la familles - 35 participants

7 mars : Go Réemploi - Tournage d'une capsule d'information - Placée en ligne.

10 mars: Club Richelieu - Présentation des services - 28 participants



PRÉSENCE LORS D'ACTIVITÉS

À divers moment l'équipe d'ORAPÉ a participé à des activités organisées sur le territoire. Le tout vise à démontrer le support de l'organisation envers les partenaires ou simplement développer le réseau de contacts

16 avril: CDCÉ - Déjeuner communautaire == 25 février: CDCÉ - Participation au 35e anniversaire

23 nov: Club Richelieu - Participation au souper annuel == 19 mars: NutriQuébec - Sondage

24 février: Moisson MCdQ - Rencontre des organismes associés == 2 avril: TROC - Planif. Stratégique

31 oct: Ville de Plessisville - Participation fête d'Halloween == 24 mai: Plessisville - Collecte RDD

8 mai: Plessisville - Rencontre Incroyables comestibles == 12 oct: Plessisville - Collecte RDD

19 nov: Plessisville - 6 à 8 des maires == 14 décembre: Marathon de l'Espoir

31 janvier: Club Lion - Participation au Quillolions. == 11 mai: Ville de Plessisville - Vente de garage



Activités organisées ou participées



ACTIVITÉS SPÉCIALES ORGANISÉES PAR ORAPÉ

Tout au long de l'année, ORAPÉ a organisé différentes activités pour faire connaître ses services et sensibiliser les gens aux différents aspects de l'organisation.

6 juin: Vente des sacs à 5\$ - 59 sacs vendus == 15 juin: Vente d'extérieur == 5 juillet: Vente de tentes

18 octobre: Nuit des sans-abris - 80 participants == Septembre 2024: Épluchette de maïs - 25 participants

IMPLICATIONS

Certaines entreprises ou organisations ont planifié des activités de support pour ORAPÉ telle que des collectes de denrées, de toutous ou autre.

7 décembre: Machinex - Collecte de denrées au centre COGECO à Drummondville

14 décembre: Métal Pless - Collecte de denrées au Match de hockey

15 décembre: Pionniers de La Samare - Collecte de toutous lors du Match de Hockey



COLLECTES SPÉCIALES DE MATÉRIEL

Certaines municipalités organisent des activités de vente de garage ou de collectes particulières et ORAPÉ est fier de s'associer à ces activités pour sensibiliser la population.



11 mai: Collecte pour la Ville de Plessisville dans le cadre des ventes de garage (6 tonnes récoltées)

20 mai: Collecte pour la municipalité de Lyster dans le cadre de la journée Lysterre: 1 tonne de matières récoltée

8 juin: Collecte pour la municipalité de St-Pierre-Baptiste dans le cadre de leur vente de garage: 250 kg récoltés

FERMETURES EXCEPTIONNELLES

Pendant l'année ORAPÉ a fermé ses locaux de façon exceptionnelle. Ces fermetures étaient planifiées ou non.

20 décembre au 3 janvier: Fermeture planifiée pour le congé des fêtes.

18 - 25 juillet et 1er août: Fermeture planifiée de l'organisme à 16h30 au lieu de 18h pour permettre à l'équipe de s'impliquer aux jeudis en musique.

13 février: Fermeture non planifiée pour toute la journée à cause de la température (tempête de neige)

17 février: Fermeture non planifiée par manque de personnel (épisode de grippe et température)

Représentations et communications

Lieux de concertation

- 1-Collaboration avec divers organismes pour faire la promotion de leurs activités par la distribution de dépliants lors des distributions alimentaires ou à l'accueil en magasin.
- 2-Participation de la directrice des services aux membres à la Table de Ressources Enfance-Familles de l'Érable (Cette table vise à regrouper les organismes oeuvrant auprès des familles qui ont des enfants de 0-12 ans) La directrice des services aux membres a participé à 4 rencontres régulières
- 3-Concertation avec l'Oeuvre du Partage de Plessisville. (Cet organisme de charité vise à offrir de l'aide alimentaire aux familles par le biais d'ORAPÉ) La directrice des services alimentaires a participé à quelques rencontres de planification avec l'équipe de l'Oeuvre du Partage de Plessisville.
- 4-Concertation avec la MRC de l'Érable (À travers différents programmes et ententes, le personnel de la MRC supporte ou conseille l'organisme)
- 5- Conseil d'administration de la CDCÉ. (La corporation de développement communautaire de l'Érable est un regroupement d'organismes communautaires de la région.) La directrice générale s'y implique à titre d'administratrice. Elle a d'ailleurs participé à 2 rencontres régulières plus l'assemblée générale annuelle ainsi que le Comité RH. Elle a terminé son implication en juin 2024.
- 6- Comité sectoriel Arthabaska-Érable en itinérance (Ce comité vise à concerter les différents organismes en lien avec la problématique de l'itinérance) La directrice des services aux membres a participé à 2 rencontres.
- 7- Comité Nuit des Sans-abris La directrice générale et la directrice des services aux membres ont participé à 2 rencontres au cours de l'année.
- 8-Table régionale en aide alimentaire du Centre du Québec. La directrice des services aux membres participe au conseil d'administration de cette instance qui vise la concertation en lien avec les services d'aide alimentaire sur le territoire. Aucune rencontre en 2024-2025
- 9-Comité d'analyse du Fonds Écopropulsion de la Corporation de Développement durable de Victoriaville et sa région. La directrice générale s'implique dans ce comité qui vise à procéder à l'analyse des appels de projets reçus pour des projets en développement durable. Elle a assisté à 5 rencontres à cet effet.
- 10-Table intersectorielle régionale en saine habitude de vie: Ces rencontres visent à échanger sur les saines habitudes de vie sur le territoire incluant un comité en saine alimentation. La directrice générale a assisté à 8 rencontres dont 3 avec la directrice des services aux membres.
- 11- Semaine Québécoise des rencontres interculturelles: Le mandat de ce comité avise à développer des activités en lien avec la culture et rassemble différents partenaires sur le territoire. La directrice des services aux membres a participé à 2 rencontres.

Représentations et communications

Représentation organisationnelle

ORAPÉ est membre des organisations suivantes



Association des groupes d'éducation populaire autonome du CDQ. C'est un regroupement d'organismes communautaires ayant en commun des pratiques d'éducation populaire.



Mission: Défense collective des droits des locataires.



Mission: Informer, outiller, éduquer et aider les gens dans les domaines du budget, de l'endettement et de la consommation.



Représentations et communications

Présentation des outils promotionnels et d'information développés



SITE INTERNET
MIS À JOUR
RÉGULIÈREMENT



ENCARTS
300 COPIES, FRANÇAIS,
ANGLAIS ET ESPAGNOL



DÉPLIANTS
100 EXEMPLAIRES



DÉPLIANT COLLECTE
REMIS LORS DE LA COLLECTE
DES ENCOMBRANTS



PANCARTES DÉROULANTES
5 MODÈLES UTILISÉS LORS
DE PRÉSENTATIONS



LOGO
MIS À JOUR EN 2018



AFFICHE SUR LA BÂTISSE



LETTRAGE
SUR LES 2 VÉHICULES
D'ORAPÉ



CARTES D'AFFAIRES
TIRAGE À 200 CARTES



OFFRE DES PLATS PRÉPARÉS
DISPONIBLE EN MAGASIN



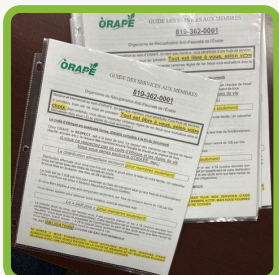
ESPACE D'ENTRÉE
SERVICES, VALEURS,
PROMOTIONS



CHANDAILS DE L'ÉQUIPE
500 CHANDAILS PAR 3 ANS
PORTÉS PAR L'ÉQUIPE



PLATEFORMES WEB
FACEBOOK, TWITTER,
INSTAGRAM



GUIDE D'ACCUEIL
REMIS AUX NOUVEAUX
MEMBRES, ÉQUIPE DE
TRAVAIL, BÉNÉVOLE, ETC



BABI-ORAPÉ
BABILLARD
D'AFFICHAGE À
L'ENTRÉE D'ORAPÉ



INFO-LETTRE
8 INFOLETTRES DONT 3
SPÉCIFIQUEMENT POUR LES
MEMBRES. 674 ABONNÉS

Représentations et communications

Médias sociaux et présence sur le web



SITE INTERNET

WWW.ORAPE.ORG LE SITE WEB PERMET DE PRÉSENTER L'ORGANISME ET SES SERVICES. 313 DEMANDES D'INFORMATIONS ONT ÉTÉ ISSUES DU SITE INTERNET DIRECTEMENT.



MRC ÉRABLE

WWW.ERABLE.CA/GENERAL/PROPOS/NOS-LEADERS-CREATIFS/ORAPE. PRÉSENTATION DE L'ORGANISME ET DE SES SERVICES.



PAGE DE L'ORGANISME

FACEBOOK.COM/ORAPE/?LOCALE=FR_CA CETTE PAGE EST NOTRE MOYEN DE DIFFUSION D'INFORMATION PAR EXCELLENCE. LES PROMOTIONS, L'OFFRE DE SERVICES, LE RELAIS D'INFORMATION PROVENANT DE D'AUTRES ORGANISATIONS POUVANT ÊTRE PERTINENTE POUR NOS MEMBRES ET LA POPULATION, ETC. (200 PUBLICATIONS DANS L'ANNÉE, 80 000 VISITES DE LA PAGE ET COUVERTURE DE LA PAGE : 148 900 DANS L'ANNÉE, 4885 ABONNÉS)



POLE D'ÉCONOMIE SOCIALE CDQ

ECONOMIESOCIALECENTREDUQUEBEC.COM/ENTREPRISES/ORAPE-ORGANISME-DE-RECUPERATION-ANTI-PAUVRETE-DE-LERABLE PRÉSENTATION DE L'ORGANISME ET DE SES SERVICES.



MAGASINER À PLESSISVILLE

MAGASINERAPLESSISVILLE.COM/COMMERANTS/ORAPE/ PRÉSENTATION DE L'ORGANISME ET DE SES SERVICES.

Implication dans la communauté

ORAPÉ s'implique à différents niveaux auprès des organismes et partenaires locaux. Voici les implications de cette année.

Ressources humaines

- Participation à différents conseils d'administration d'OSBL ou autre. Voir implication organisationnelle.
- Participation à différentes corvées municipales (collecte d'articles) soit Lyster, St-Pierre-Baptiste et Plessisville.

Ressources financières

- Achat de Biscuits sourire dans le cadre de la campagne de la Maison des familles de l'Érable.

Ressources matérielles

- Don de matériel à différents organismes communautaires (selon les besoins)
- Cueillette de goupilles de canettes, attaches à pain et bouchons de bières pour la Fondation de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska.
- Concertation avec des partenaires locaux pour supporter des gens victimes d'incendie (don ou vente de produits à prix très modique)
- Partage de surplus de don alimentaire avec les organismes de la région du Centre-du-Québec (Dons a travers Érable-Récolte)
- Prêt de matériel en lien avec l'activité de la Fondation HTAPQ (Vente de livres et vente de fromages)

Communautaire

- Distribution de dépliants lors de la distribution alimentaire de la part de différents organismes comme Ô Rivage, etc.
- Partage sur nos médias sociaux des activités des organismes de la région à leur demande ou selon notre initiative.
- Référence vers d'autres organismes selon le besoin et ceux-ci réfèrent aussi vers ORAPÉ pour leurs membres dans le besoin.

Comités d'ORAPÉ

1



Conseil d'administration

Mandat: Voir à la bonne gestion de l'organisme
Nombre de rencontres: 11 rencontres régulières et 2 consultations courriels
Nombre de participants: 7 administrateurs et la direction générale

2



Comité social

Mandat: Organiser des activités visant l'esprit d'équipe entre tous les membres de l'équipe de travail incluant les bénévoles
Activités organisées:
5 avril - Partie de Quilles (20 participants)
4 juin - 5 à 7 pour départ à la retraite - (17 participants)
1er février - Match des Tigres de Victo (6 participants)
29 mars - Activité cabane à sucre (15 participants)

3



Comité Règlements généraux

Mandat: Effectuer la révision complète des règlements généraux de l'organisme
Nombre de rencontres: 6 rencontres
Nombre de participants: 3 administrateurs et la direction générale

4



Rencontres d'équipe

Mandat: Informer l'équipe de travail sur les projets à venir, directives ou autre en fonction des besoins.
Nombre de rencontre: 7 rencontres (1x par mois environ)
Nombre de participants: 15 personnes en moyenne + visionnement sur la page Facebook de l'équipe de travail.

5



Comité planification stratégique

Mandat: Effectuer la planification stratégique 2025-2028 de l'organisme
Nombre de rencontre: 2 rencontres en accompagnement avec la CDCÉ + 1 rencontre atelier avec l'équipe de travail en général.
Nombre de participants: 4 administrateurs et 3 gestionnaires

6



Rencontres de gestion

Mandat: Effectuer la planification de la semaine avec les gestionnaires
Nombre de rencontre: 30 rencontres dans l'année le lundi matin.
Nombre de participants: 3 gestionnaires

Informations diverses

1

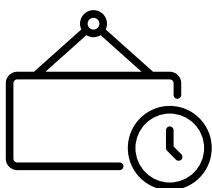


Bénévoles

Les activités et les services d'ORAPÉ sont réalisables grâce à l'implication bénévole des membres et de la population. Nous avons comptabilisé plus de 22 500 heures d'implication bénévole qui furent consacrées aux activités d'ORAPÉ entre le 1er avril 2024 et le 31 mars 2025 par 20 bénévoles ponctuels ou réguliers excluant les membres du CA

22 550 heures, calculées à 16,10\$ = 362 250\$

2



Heures d'ouverture d'ORAPÉ

Clients : Lundi au vendredi de 9h à 16h30 et le jeudi jusqu'à 18h00

Bureau : Lundi au vendredi de 8h à 16h30

3



Fréquentation du local

Par les membres ou pour des services aux membres : 16500 (environ) dont 900 personnes différentes

Par la population : 39246 personnes (selon le calcul du nombre de transactions augmenté de 10% pour les visites sans achats) dont personnes différentes environ 7522

Donc nos services ont été fréquentés par environ 55746 personnes différentes

PERSPECTIVES D'ACTIONS POUR L'ANNÉE 2022-2025

Au cours de l'année 2021-2022, la direction générale a été accompagnée par une firme externe pour réfléchir à la vision à long terme de l'organisme. Ces rencontres au total de 8, incluant une rencontre « challenge », ont menées au développement de la planification stratégique de l'organisme pour les trois prochaines années. En voici donc les orientations, stratégies et priorités.

Orientations <u>stratégiques</u>	STRATÉGIES 2022-2025	PROJETS / PRIORITÉS 2022-2025
BESOINS Répondre aux besoins des personnes et familles à faible revenu de notre région	Développer un service de proximité pour le volet alimentaire de l'organisme	- Analyse en lien avec le besoin de mobilité des familles membres et développer des ententes de partenariats avec le transport collectif de l'Érable et/ou une mécanique de livraison dans les différentes municipalités du territoire si besoin. - Faire connaître les services de l'organisme sur l'ensemble du territoire - Augmenter de 30% sur 3 ans le nombre de familles membres au 1^{er} avril - Mettre en place une logistique entourant le processus d'achat de denrées pour la bonification de l'aide alimentaire aux familles. - Analyse de faisabilité de la mise en place du projet de magasin partage - Bonifier le service de cuisines collectives
	Permettre aux familles d'avoir accès à des produits sains et diversifiés	- Offrir une formation linguistique en espagnol - Intégrer une personne hispanophone à l'équipe de travail (bénévole ou salariée) - Définir des objectifs clairs, la logistique et procéder à l'ouverture officielle du milieu de vie
	Travailler à l'inclusion sociale des familles et personnes à faible revenu	- Analyser la faisabilité d'intégrer le paiement par mode de cartes bancaires sous toute ses formes. - Analyse et évaluation sur les heures d'ouverture du magasin et dépôt - Offrir une formation en service à la clientèle à l'ensemble de l'équipe de travail - Développer un calendrier de promotions annuelles en fonction des événements - Réflexion au niveau des prix et catégories des articles en lien avec le développement d'ORAPÉ. - Organiser des portes ouvertes thématiques dans l'année. - Développer des capsules via les médias sociaux - Effectuer une tournée des municipalités pour parler des services d'ORAPÉ
	RELATIONS CLIENTS Assurer un service clients de qualité et éduquer en lien avec la mission	Sensibiliser la clientèle générale à la mission d'ORAPÉ

RESSOURCES HUMAINES Assurer la formation, la sécurité, l'indice bonheur, la reconnaissance et la santé de l'équipe de travail en fonction des besoins de l'organisme.	Former et outiller adéquatement l'équipe de travail en lien avec la Santé et la Sécurité au travail	• Effectuer des formations de prévention pour l'ensemble du personnel • Définir le matériel de prévention nécessaire à chaque département et assurer l'utilisation adéquate. • Définir les lacunes au niveau des postes de travail en lien avec la période hivernale et y remédier • Développer un calendrier annuel de rencontre 5 à 7 et d'activités. • Réfléchir un outil « avantage employé » • Travailler notre marque employeur
	Créer un sentiment d'appartenance de l'équipe de travail	• Travailler le principe de polyvalence au sein de l'équipe de travail • Analyse de l'ensemble des responsabilités, des postes de travail et définir les besoins réels de l'organisme • Analyse des compétences clés de l'équipe de travail • Plan de relève à développer incluant les adaptations souhaitées par les membres de l'équipe • Mettre en place une structure d'accueil et de recherche de bénévoles et de participants sur des programmes d'employabilité
	Définir les besoins réels en termes de ressources humaines pour l'organisme	
INFRASTRUCTURES ORGANISEES Assurer des infrastructures et un environnement organisationnel sain et efficace	Analyse de faisabilité au niveau du développement en P12 de l'organisme	• Analyse des besoins réels en lien avec tous les aspects de l'organisation. • Valider avec le locataire ses intentions à longterms et définir un plan de suivi.
	Procéder à des améliorations locatives majeures et de mise à niveau sur les infrastructures actuelles	• Recherche de subventions • Mise en place d'un plan d'améliorations par priorités en fonction de l'inspection du bâtiment effectuée.
	Réorganisation et optimisation des divers départements	• Mise en place du comité mise en valeur du magasin • Poursuivre l'optimisation et la réorganisation des différents départements • Mettre en place un plan d'entretien hebdomadaire et un plan d'entretien mécanique du bâtiment.

Élection des administrateurs-trices

1- Nomination d'un-e président-e et d'un-e secrétaire d'élection.

2- Composition du Conseil d'Administration.

SECTION IV DES STATUTS ET RÈGLEMENTS

Article 20.

a) Le CA se compose de 7 personnes, soit : 3 personnes élues parmi les membres actifs, 1 poste hybride soit un membre actif ou coopté selon le résultat des élections à l'AGA et 3 membres associés cooptés (nommés) par le CA et 1 personne représentant les employés-es. Cette dernière sera une personne ressource et n'aura pas le droit de vote.

b) Les trois postes de membres associés peuvent aussi être comblés par des membres actifs.

3-Postes à combler.

A-Membres actifs.

- 1 poste est à combler pour un mandat de 2 ans.

B- Membres associés

- 2 postes à combler pour un mandat de 2 ans pour 2025-2027 Ces postes sont nommés par voie de candidature au Conseil d'administration et entériné par le conseil d'administration.

4-Mise en candidature et élection.

Conseil d'administration 2024-2025

Le Conseil est formé par des membres-actifs et associés:

M. Jean-Marie Chouinard	président	Secteur public
Mme Nancy Chenel	vice-présidente	Membre active
Mme Maryse Bellavance	secrétaire-trésorière	Secteur public
Mme Témingka Plante	administratrice	Membre active
Mme Suzie F. Lacasse	administratrice	Membre active
Mme Nancy Desrochers	administratrice	Secteur public
M. Pierre-Alain Manseau	administrateur	Secteur public

Historique

L'organisme a une histoire bien à lui qui s'échelonne depuis mars 1991. Vous retrouvez ici les dates marquantes de son histoire jusqu'à aujourd'hui. On dit souvent que la vie est faite de vent et marées et nous pensons aussi qu'elle est faite de soleil et de belles réussites.

Automne 1990: En collaboration avec une équipe du C.L.S.C., 6 chefs de famille se réunissent pour la première fois pour discuter des problèmes qu'elles vivent à propos de leur capacité de nourrir leur famille avec un budget trop restreint. Elles explorent différentes pistes de solutions collectives pour atténuer leurs problèmes sans demander la charité. Elles font consensus sur la solution à mettre en place.

Mars 1991 : Incorporation d'O.R.A.P. (Organisme de Récupération des Aliments de Plessisville) Premier atelier de récupération alimentaire à partir des marchés locaux. Six (6) familles, regroupant vingt (20) personnes y participent.

Octobre 1991: Augmentation du volume de la récupération alimentaire avec la participation de Moisson Mauricie Bois-Francs, Trente (30) familles, regroupant cent (100) personnes y participent.

Février 1993: Premier atelier de cuisine collective.
O.R.A.P. regroupe soixante (60) familles membres composées de deux cent (200) personnes.

Septembre 1997 : O.R.A.P. dispense trois (3) ateliers de cuisine collective par mois, cinq (5) ateliers de récupération alimentaire par semaine, étudie un projet de groupe d'achat alimentaire. Enfin, O.R.A.P. regroupe cent vingt (120) familles réunissant trois cent (300) personnes.

Juin 98 à déc.98 : Mise en place du groupe d'achat à tous les débuts de mois. Au mois de novembre a eu lieu notre premier "café-rencontre" ainsi que notre tout premier bulletin d'information, pour sensibiliser la population aux problèmes de la pauvreté ainsi que des préjugés s'y rapportant, il y a eu l'opération "Fin de mois".

Juin 98 : Mise en place de la 1^{ière} équipe de travail composée de 3 personnes.

Juin 99 : - Activités concertées pour une loi sur l'élimination de la pauvreté.
- Jardin communautaire à Plessisville.

Octobre 99 : Déménagement au nouveau local d'O.R.A.P. en plein centre-ville (Capacité de 4,400 pieds carrés). Nos objectifs sont de regrouper l'ensemble des services d'O.R.A.P.

Historique

- Novembre 99 : Conférence de Presse concertée : Lancement du manifeste contre la pauvreté.
- Mars 2000 : Écono-livres.
- Juin 2000 : Écono-meubles, jouets et articles de sport.
- Octobre 2000 : - Soupe-midi
- Gestion du Fonds Populaire de Plessisville
- 8 Février 2001 : Changement de dénomination sociale d'O.R.A.P. (Organisme de récupération des aliments de Plessisville) en O.R.A.P.É. (Organisme de récupération Anti-Pauvreté de l'Érable)
- Septembre 2001 : Aide de Centraide Centre-du-Québec pour la rentrée scolaire.
- Janvier 2002 : Collations et repas chauds.
- Août 2002 : Groupe d'achats en fournitures scolaires pour la rentrée scolaire.
- Février 2003 : Entente entre le Centre des Services en déficience Intellectuelle, la Sûreté du Québec de l'Érable et ORAPÉ pour mettre en place un service de récupération, de revalorisation et de vente de vélos.
- Octobre 2003 : En concertation avec la MRC de l'Érable et Envir-Action, confection du guide de réemploi des matières résiduelles dans la MRC de l'Érable.
- Mars 2004 : Financement du projet de Ressourcerie d'ORAPÉ par le CLDÉ (Centre Local de Développement de l'Érable) et le CLEÉ (Centre Local d'Emploi de l'Érable).
- Mai 2004 : Transfert du service des collations de la Coalition de lutte à la Pauvreté de la MRC de l'Érable à ORAPÉ.
- Juin 2004 : Prêt d'un espace entrepôt par le comité de promotion industrielle de la Ville de Plessisville.
- Janvier 2005 : Dépôt d'un projet de construction d'entrepôt dans le cadre du Pacte Rural de la Municipalité de Plessisville (Paroisse).
- Avril 2005 : Acceptation du projet de la construction d'un espace entrepôt dans le cadre du Pacte Rural.

Historique

Août 2005 : Entente majeure et exclusive entre le Maxi de Plessisville et ORAPÉ concernant la récupération de la viande rendue à la date de péremption.

Automne, hiver 2005-06 : Étude diagnostique de l'organisme et plan d'action quinquennal.

Mars 2006 : 15^{ième} anniversaire d'incorporation d'ORAPÉ.

Mai 2006 : 1^{er} souper bénéfice pour ORAPÉ (40 personnes)

Janvier 2007 : Contrat avec la MRC de l'Érable concernant la cueillette des objets volumineux.

Janvier 2007 (13) : Incendie majeur dans l'immeuble d'ORAPÉ détruisant l'immeuble et son contenu.

Mars 2007 : Formation sur la gestion des ressources humaines par la firme Guy Dalphond Services Conseils enr.

Lancement de la campagne de financement solidaire pour la relocalisation d'ORAPÉ lors du souper bénéfice du 24 mars.

24 mars : 2^e souper bénéfice : Président d'honneur Martin Ratté (125 personnes)

Avril 2007 : Campagne de financement d'ORAPÉ avec M. Martin Ratté, directeur de la caisse Desjardins de l'Érable comme président d'honneur.

Novembre 2007 : Relocalisation permanente de l'organisme au 1570 Rousseau.

Avril 2008 : 11 avril : 3^e édition du souper bénéfice de l'organisme (120 pers)
Mise en place du service de réparations et vente de vélos.

Juin 2008 : Embauche de la gérante de la ressourcerie et du gérant du centre de triage.

Décembre 2008 : Paniers de Noël préparés en collaboration avec l'Oeuvre du Partage de Plessisville

Mars 2009 : Embauche de deux nouveaux employés permanents.

Avril 2009 : Récipiendaires du prix Excellence Cascade à Centraide Centre du Québec.

Avril 2009 : Finalistes au Panthéon de la performance.

Historique

Mai 2009 :	Ouverture de l'ébénisterie. 27 mars : 4 ^e édition du souper bénéfice (84 personnes)
Juin 2009 :	Finaliste au prix Phénix de l'Environnement en gestion des matières résiduelles de Recyc-Québec.
Février 2010 :	Vente de produits équitables.
Avril 2010 (23)	5 ^e souper bénéfice de l'organisme (79 personnes)
Juin 2010 :	Certification ICI-On recycle de Recyc-Québec, niveau 3 performance.
Novembre 2010 :	Début du plateau de travail pour les jeunes de 16-30 ans
Mars 2011 :	6 ^e Souper Bénéfice de l'organisme avec Marc Grenier comme président d'honneur. (185 personnes)
Juin 2011 :	Récipiendaire du prix Phénix de l'Environnement, catégorie Consommation Responsable.
Janvier 2012 :	Achat d'un 2 ^e bâtiment au 1575 rousseau
Mars 2012 :	7 ^e souper bénéfice de l'organisme avec Francis Bellavance comme président d'honneur. (150 personnes)
Mars 2012 :	Lauréats du prix J'affiche en français de la SSJBCdQ pour la MRC de l'Érable – Commerces.
Mai 2012 :	Début du service de Soupe populaire.
Juin 2012 :	Point de dépôt officiel pour les produits électroniques avec ARPÉ-Québec
Octobre 2012 :	Achat d'un camion.
Janvier 2013 (1) :	Début de la cueillette effectuée avec le camion de l'organisme.
Avril 2013 (26) personnes)	8 ^e souper bénéfice d'ORAPÉ sous la présidence d'honneur de Mme Isabelle Cantin. (80 personnes)
Juin 2013 :	Point de dépôt officiel pour les fluo-compacts.
Avril 2014 :	Finalistes pour le concours Employeurs de choix pour le CJE Impact Emploi de l'Érable.

Historique

Décembre 2014 : Subvention accordée pour le projet la main à la pâte dans le cadre du FRACQ avec la conférence régionale des élus.

Avril 2015 : 9^e souper bénéfice d'ORAPÉ sous la présidence d'honneur de M. Paul Gagné, directeur général de la Caisse Desjardins de L'Érable. (187 personnes)

Avril 2016 : 10^e souper bénéfice d'ORAPÉ sous la présidence d'honneur de M. Éric Véraquin, président de l'Ébénisterie Rénova. (137 personnes)

Juin 2016 (20) : Changement à la direction générale. Valérie Bédard vient succéder à Pierre Caluori.

Sept 2016 (10) : Spectacle Solidarité ORAPÉ ayant comme tête d'affiche William Deslauriers, le tout dans le cadre du 25^e anniversaire.

Mars 2017 (22) : L'organisme se joint à la mutuelle de prévention ACCISST.

Avril 2017 (21) : 11^e souper bénéfice d'ORAPÉ sous la présidence d'honneur de M. Pierre Caluori (147 personnes)

Mai 2017 (31) : Récipiendaires du prix « Employeurs d'Impact ».

Septembre 2017 (25) : ORAPÉ est victime d'un vol d'identité téléphonique.

Novembre 2017 : 2^e année du programme Chasseurs Généreux (229 lbs de viande amassées) et visite du président d'honneur de l'édition, Mathieu Pouliot de Chassomaniak chez ORAPÉ pour un tournage vidéo.

Décembre 2017 (22) : Achat d'un nouveau camion pour l'organisme.

Décembre 2017 : Finalistes au niveau national dans le cadre du concours de la Fondation Épicure.

Février 2018 (20) : Entente de service entre ORAPÉ et l'Oeuvre du Partage en ce qui a trait à la distribution des bons de dépannage d'urgence.

Février 2018 : Entente avec PureSphera pour le programme Frigos Verts. 6 municipalités y participent.

Mars 2018 (24) : 2^e journée « Portes Ouvertes ». Environ 100 personnes présentes.

Mars 2018 : Entente avec la Ville de Plessisville dans le cadre du Programme Loisirs.

Mars 2018 (13) : Finalistes au Panthéon de la Performance dans la catégorie Normand Maurice, organisé par la CCIBFE.

Historique

Avril 2018 : Début du groupe d'achat en pain

Avril 2018 (13) : 12^e souper bénéfice de l'Organisme sous la présidence d'honneur de M. Luc Berthold, député de Mégantic-L'Érable (105 personnes présentes)

Mai 2018 (11) : Lauréat du prix Normand Maurice dans la catégorie Développement durable au Panthéon de la Performance organisé par le CCIBFE.

Juin 2018 (8) : Démarrage du paiement avec caisses enregistreuses.

Octobre 2018 (3) : Programme « Bénévole d'un jour » mis sur pied.

Décembre 2018 : Agrandissement du 1575 rousseau et achat d'un nouveau chariot élévateur.

Avril 2019 (13) : 13^e souper bénéfice de l'Organisme mettant en lumière le groupe Machinex pour l'excellence de son implication auprès de l'organisme. (123 personnes présentes)

Septembre 2019 (9) : Mise en ligne du tout nouveau site internet de l'organisme www.orape.org

Novembre 2019 : Début du service « Le petit plus » à chaque premier jeudi du mois.

Novembre 2019 : Activité Pâtés de mes maires en lien avec les paniers de Noël.

Mars 2020 (15) : Fermeture en lien avec la COVID19.

Avril 2020 (20) : Lancement du 1^{er} souper bénéfice virtuel de l'organisme (14^e souper bénéfice). 101 participants dont 303 cartes vendues.

Août 2020 (28) : Lancement de l'Infolettre d'ORAPÉ.

Janvier 2021 (4) : Seconde fermeture en lien avec la COVID19

Janvier 2022 : Entente avec l'Oeuvre du Partage pour l'achat de nourriture dans le but de bonifier la distribution alimentaire et fin des bons de dépannage d'urgence.

Février 2022 : Vol des catalyseurs du camion de l'organisme.

Février 2022 (14) : Lancement du projet « Café en attente »

Mai 2022 Récipiendaires au Gala Nova du prix « Développement durable »

Historique

- Août 2022 : Début des repas chauds pour les enfants d'âge scolaire
- Oct 2022 : Première nuit des sans-abris en collaboration avec Impact Emploi de l'Érable.
- Oct à déc 2002 : Méga projet d'améliorations locatives pour ORAPÉ.
- Juin à sept 2023 : Phase 2 des projets de rénovations (toiture complète et amélioration au 2^e étage)
- Avril 2024 : Lancement du projet Érable-Récolte avec achat d'un E-Transit

O.R.A.P.É., une ressource inscrite dans l'action communautaire du milieu.

O.R.A.P.É., dont les objectifs sont de créer des actions collectives permettant aux familles et personnes à faible revenu de mieux s'alimenter à peu de frais, reconnaît que la problématique de la pauvreté dépasse le simple manque d'argent.

O.R.A.P.É., par ses services et son réseau de membres, propose à chacun et chacune de prendre une place dans l'action et être des acteurs de transformation sociale.

O.R.A.P.É., participe à l'action communautaire du milieu en recherchant l'interconnexion avec les autres ressources du milieu afin de permettre à ses membres un plus grand accès aux ressources qui font la promotion de la personne.

O.R.A.P.É., par ses principes et son action, s'attaque aux préjugés qui sont le plus grand obstacle à la lutte à la pauvreté, en démontrant à l'ensemble de la communauté l'efficacité et la capacité de l'action collective.

Constats et nouveaux besoins sur le territoire

L'année 2024-2025 a permis de poursuivre la réflexion en lien avec le constat du fait que l'accessibilité à nos services pour des gens ayant des limitations de mobilité (sans véhicule) et provenant des municipalités extérieures à Plessisville devient un incontournable à travailler. Des actions concrètes seront envisagées au courant de l'automne 2024 par la mise en place d'un service de livraison.

Un autre constat est en lien avec l'inflation et l'augmentation du prix des loyers. Plusieurs des nouvelles demandes à la banque alimentaire proviennent de familles dont les deux adultes travaillent mais n'arrivent plus. Ils ne cadrent pas dans nos critères habituels d'aide puisque le revenu est trop élevé par contre, nous offrons une aide temporaire mais sommes alertes et conscients des besoins qui augmentent. En ce qui a trait au loyer, nous constatons que certains propriétaires ont eu recours à des hausses substantielles pour les loyers et compte tenu que la disponibilité de loyers est faible à nulle, les locataires se sentent obligés d'accepter ces hausses mais cela diminue considérablement leur marge pour se nourrir et même que certains paient plus de 80% de leur revenu mensuel en logement.

Comprendre ce que fait ORAPÉ et pour qui... c'est facile!

Nous contribuons à soutenir la population dans quatre champs d'activités et à travers une multitude de services!

SERVICES AUX MEMBRES

But: Répondre le plus adéquatement possible à des besoins et des demandes de soutien par la mise en place de plusieurs services.

Distribution alimentaire
Dépannage d'urgence
Collations et repas chauds scolaires
Groupe d'achat et l'Extra
Transformation alimentaire
Repas aux bénévoles
Ateliers culinaires pour enfants
Projet Érable-Récolte
Café donnez au suivant
Aide à la Rentrée Scolaire
Paniers de Noël
Dépannage en meubles et articles

RÉCUPÉRATION

But: Diminuer ou éviter l'enfouissement d'articles, de composants et de matières en misant sur le recyclage, la réutilisation et la réparation lorsque possible et contribuer à protéger l'environnement en proposant ORAPÉ comme point de dépôt pour certaines matières.

Appareils électroniques
Appareils réfrigérants
Tubes fluorescents et ampoules
Piles, attaches à pain, goupilles de canettes, bouchon de métal, bouchons de lièges ...

RESSOURCERIE

But: Le magasin d'articles usagés alimenté par les dons de la population. Il permet de prolonger la vie utile des articles et des composants et pour la clientèle, d'obtenir des articles à prix raisonnable. La ressourcerie s'étend sur 20 000 pieds carrés sur deux étages.

Trouvez des articles domestiques usagés comme: des électroménagers, des meubles, des appareils électroniques, des livres, des articles pour la maison et plus encore! Aucun vêtement usagé n'est récupéré.

INTÉGRATION SOCIALE ET INSERTION EN EMPLOI

But: Ces programmes permettent à certaines personnes de reprendre confiance en leurs capacités et à développer des attitudes et des habitudes de fonctionnement leur permettant de se rapprocher du marché du travail. Ils visent aussi à encadrer ces personnes dans le but de développer des compétences et des connaissances en lien avec le marché du travail.

En quatre lignes ORAPÉ c'est :

Un organisme communautaire administré par des gens du milieu qui travaillent à soutenir les personnes et les familles à faible revenu;

Une entreprise d'économie sociale qui génère des activités économiques et qui crée des emplois;

Une entreprise chef de file du développement durable avec des impacts significatifs économiques, sociaux et environnementaux;

L'endroit qu'il faut soutenir et encourager afin que sa mission se poursuive avec le succès souhaité.

Répertoire des partenaires

Accueil et intégration

Les services d'ORAPÉ incluent aussi l'accueil et l'intégration sociale. L'équipe accueille donc des participants sur différents programmes d'employabilité, dans le cadre de stages ou ponctuellement selon les besoins. Voici donc ces partenaires : *Services Québec bureau de l'Érable, Polyvalente la Samare, École Entreprise Prince-Daveluy, Cégep de Victoriaville, Service Externe de Main-d'œuvre du Centre-du-Québec, Carrefour Jeunesse Impact-emploi de l'Érable, CFER Normand Maurice, CÉGEP de Sherbrooke et Cégep de Trois-Rivières.*

Partenariats alimentaires

Au cours de la dernière année, plusieurs partenaires ont offert des surplus de denrées, que ce soit en lien avec leurs activités commerciales, en lien avec la récolte de leurs jardins, de par des collectes organisées spécialement pour l'organisme dans le cadre d'une activité prévue ou en lien avec la distribution des paniers de Noël. Voici donc ces partenaires : *Moisson Mauricie Centre-du-Québec, Coop IGA de Plessisville, Magasin Maxi de Plessisville, Maraîchers Fortier de Plessisville, Œuvre du Partage de Plessisville inc., Groupe Boutin, Garderie Fleur de soleil, Traiteur Méchoui de l'Érable, Citoyens de la région, Alimentation du Lac, Citadelle, Fruit d'or, Écoles de la MRC de l'Érable, Industries Machinex et plusieurs entreprises et commerces lors de la distribution des paniers de Noël.*

Communautaires et services à la population

Dans le cadre des services offerts par l'organisme, il est de mise d'effectuer entraide et partage avec les autres ressources du milieu. L'équipe d'ORAPÉ a donc effectué de la référence, des dons en matériel et articles, effectué la distribution de dépliants, participé à des conférences, accueilli des participants dans le cadre de mesures correctives (travaux communautaires ou compensatoires) ateliers ou activités de différents organismes et l'inverse est aussi vrai, ceux-ci ont distribué des dépliants, affiches, effectué de la référence vers ORAPÉ, etc. Voici donc ces partenaires : *Droits Devants / Érable, Maison des Jeunes Express 12-18, ACEF des Bois Francs, Centre d'Action Bénévole de l'Érable, Télévision communautaire de l'Érable, La Maison des Familles de l'Érable, Ô Rivage, Corporation de Développement Communautaire de l'Érable, Table du Regroupement des Organismes Communautaires du Centre-du-Québec et de la Mauricie, Corporation de développement économique de Victoriaville et sa région (programme D2), Équijustice Arthabaska/Érable, Fondation de l'HDA (cueillette de petits articles qui sont remis à la fondation) Sécurité Publique, YMCA, MRC de l'Érable ainsi que toutes les municipalités du territoire.*

Répertoire des partenaires

Partenariats financiers

À travers différents services offerts, des entreprises, citoyens, organismes et institutions appuient ORAPÉ dans le cadre de sa mission. Les dons sont faits parfois de nature anonyme, lors du souper bénéfice, parfois pour des projets précis ou selon des ententes spécifiques. Cette année les dons ont représenté un apport important pour l'organisme. Voici donc ces partenaires : *Caisse Desjardins de l'Érable, Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec, Centraide, Clients de passage chez ORAPÉ, Ville de Plessisville, Paroisse de Plessisville, Laurierville, Lyster, Ste-Sophie-d'Halifax, St-Ferdinand, Villeroy, Notre-Dame-de-Lourdes, Inverness, St-Pierre-Baptiste, Chevaliers de Colomb de Plessisville, de Lyster et de St-Ferdinand, Service Canada vers un chez soi, CIUSSSMCQ, Érable Nourricière, Club Richelieu de Plessisville, Éric Lefebvre (Député d'Arthabaska), Luc Berthold (Député de Mégantic L'Érable) différents clubs sociaux, entreprises et commerces.*

Partenariats en ressources matérielles

Dans le cadre de ses services ORAPÉ bénéficie de différents partenariats élargis que ce soit au niveau des services réguliers ou de sa cueillette des encombrants dans les municipalités. Cet apport en articles divers, permet aussi à l'organisme d'en faire bénéficier différents organismes communautaires, groupes de théâtre et des citoyens ayant des problématiques particulières et urgentes. De plus, la vente d'articles permet à ORAPÉ d'avoir un certain autofinancement et la population bénéficie de produits à faible coût. Les partenaires importants sont donc les suivants : *Citoyens de la MRC (municipalités participantes à l'entente de cueillette des encombrants), Ville de Plessisville, Paroisse de Plessisville, Laurierville, Lyster, Ste-Sophie-d'Halifax, St-Ferdinand, Villeroy, Inverness, St-Pierre-Baptiste, Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (Don d'articles divers (MRC Érable)), MRC de l'Érable, Chaussures Pop (Rentrée scolaire), L'Aubainerie (Rentrée scolaire) Sûreté du Québec, poste de la MRC de l'Érable, Maison des jeunes Express 12-18, Ville de Plessisville (locaux pour activités ponctuelles), etc....*

CHIEF DE FILE EN DURABILITÉ 2023
appel à recycler
RECYCLAGE DES PILES

Remis à ORAPÉ pour ses résultats exceptionnels en matière de collecte de piles au Canada

HEURES D'OUVERTURE

Lundi	9 h à 16 h 30
Mardi	9 h à 16 h 30
Mercredi	9 h à 16 h 30
Jeudi	9 h à 16 h 30
Vendredi	9 h à 16 h 30
Samedi	Fermé
Dimanche	Fermé

ORAPÉ
3,8 k J'aime • 4,3 k abonnés

En savoir plus Vous aimez Envoyer un message

Revue de Presse



Clin d'œil statistique: Que ce soit l'Avenir de l'Érable ou La Nouvelle, les articles qui y sont tirés sont présentés soit dans la version papier et la majeure partie du temps sur le web. Depuis 2024, les journaux ne sont plus distribués aux domiciles de citoyens mais dans des points de chute. Le citoyen doit aller chercher son exemplaire s'il désire en avoir un. 3 articles ont été présentés dans les pages du journal à propos d'ORAPÉ. Nous estimons à 10% le nombre de lecteurs qui ont réellement lu les articles ce qui représente 1 100 personnes différentes à chaque parution, que ce soit en ligne ou papier.



La campagne Repas-Cadeaux d'ORAPÉ de retour pour une cinquième édition

16 avril 2024

<https://www.lanouvelle.net/actualites/la-campagne-repas-cadeaux-dorape-de-retour-pour-une-cinquieme-edition/>

Cette nouvelle visait à informer la population sur une activité bénéfique pour l'organisme



ORAPÉ facilite l'accès à l'aide alimentaire avec un nouveau service de livraison

19 sept 2024

<https://www.lanouvelle.net/actualites/orape-facilite-laces-a-laide-alimentaire-avec-un-nouveau-service-de-livraison/>

Cette nouvelle visait à informer la population sur un nouveau service d'ORAPÉ.



Itinérance : ORAPÉ et Impact Emploi de L'Érable sensibilisent la population

21 octobre 2024

<https://www.lanouvelle.net/actualites/itinerance-orape-et-impact-emploi-de-lerable-sensibilisent-la-population/>

Cette nouvelle visait à informer la population.



Clin d'œil statistique : La télévision communautaire de l'Érable a effectué la couverture de certaines de nos activités ou conférences de presse. Le nombre d'auditeurs est de 2000 abonnés. Nous estimons à 5% le nombre d'auditeurs qui ont réellement visionné les émissions pour entendre ORAPÉ, ce qui représente 100 personnes différentes rejointes.

Émissions participées :

1. 14 mai 2024 : Entrevue pour Érable Récolte
2. 20 novembre 2024 : Entrevue pour discuter des services d'ORAPÉ.



2024-2025 en images







MERCI !

AUX PARTENAIRES MAJEURS DE NOTRE DERNIÈRE CAMPAGNE DE FINANCEMENT



ÒRAPE



 ORGANISME DE RÉCUPÉRATION ANTI-PAUVRETÉ DE L'ÉRABLE WWW.ORAPE.ORG PLATS CUISINÉS SUR PLACE ÉCONOMIE ET SAVEUR AIDE ALIMENTAIRE RÉCUPÉRATION ET RESSOURCERIE  LASAGNES, PÂTÉS, RAGÔTUS, PIZZAS, SAUCE, TARTES, PÂQUINS, GÂTEAUX, CROUSTADES, COMPTES, BETTERAVES, RELISH, CARAMELS...	 ORGANISME DE RÉCUPÉRATION ANTI-PAUVRETÉ DE L'ÉRABLE WWW.ORAPE.ORG AIDE ALIMENTAIRE RESSOURCERIE RÉCUPÉRATION ET PLUS ENCORE  AIDEZ-NOUS À METTRE DU BONHEUR DANS CETTE ASSIETTE DISTRIBUTION DE MOUSLIN BONS D'ÉPICERIE COLLATIONS SCOLAIRES CUISINES COLLECTIVES ET PLUS	 ORGANISME DE RÉCUPÉRATION ANTI-PAUVRETÉ DE L'ÉRABLE WWW.ORAPE.ORG RÉCUPÉRATION AIDE ALIMENTAIRE RESSOURCERIE ET PLUS ENCORE  ON DONNE UNE DEUXIÈME VIE À VOS ARTICLES RECYCLAGE DE DIVERS MÉTAUX DES APPAREILS ÉLECTRONIQUES DES FLUOCOMPACTS, DU CARTON DU PLASTIQUE ET PLUS	 ORGANISME DE RÉCUPÉRATION ANTI-PAUVRETÉ DE L'ÉRABLE WWW.ORAPE.ORG RESSOURCERIE RÉCUPÉRATION AIDE ALIMENTAIRE ET PLUS ENCORE  RESSOURCERIE SUR DEUX ÉTAGES MEUBLES, ÉLECTROMÉNAGERS, DÉCORATION, ANTIQUITÉS, LINGES, JOUETS, QUINCAILLERIE, OUTILS, APPAREILS ÉLECTRONIQUES ET ÉLECTRIQUES
   	   	   	   
1570, Rousseau, Plessisville 819 362-0001	1570, Rousseau, Plessisville 819 362-0001	1570, Rousseau, Plessisville 819 362-0001	1570, Rousseau, Plessisville 819 362-0001

ORGANISME DE RÉCUPÉRATION ANTI-PAUVRETÉ DE L'ÉRABLE

1570 Rousseau
Plessisville Qc
G6L 2V1
819 362-0001
www.orape.org

